



Toezichtvisie Abrona

Augustus 2024

Bestemd voor: Abrona
Geschreven door: Raad van Toezicht Abrona
Kenmerk: TP/RvT/toezichtvisie
Versie: Definitief
Publicatie na vaststelling: Intranet en www.abrona.nl

Abrona

Perspectief Raad van Toezicht

In een samenleving die steeds verandert, kost goede zorg veel tijd en aandacht. Flexibiliteit is ook belangrijk, zowel voor de zorg als voor het toezicht daarop. Abrona heeft een betrokken Raad van Toezicht. Hij begrijpt dat omgevingsfactoren snel kunnen veranderen. Dat heeft invloed op de ontwikkeling van de organisatie.

Ieder mens wil meedoen en meetellen. Dat betekent voor iedereen iets anders. Bij Abrona staan de behoeften en mogelijkheden van cliënten voorop. Wie ben je? Wat heb je nodig? Wat wil je en wat kun je leren? Dit ontdekken we samen met cliënten en hun netwerk. Het doel is om het gewone leven zoveel mogelijk te ervaren. Medewerkers bieden de juiste ondersteuning en begeleiding hierbij.

Abrona hecht waarde aan betrokkenheid en zeggenschap van cliënten, familie, vrijwilligers en medewerkers. Hoe? Dat wordt samen bedacht en uitgevoerd.

Medewerkers zijn professioneel en gedreven. Zij vormen de organisatie en voegen waarde toe. Daarom vindt Abrona groei en ontwikkeling van medewerkers belangrijk.

Het zorglandschap verandert snel. Abrona moet daarom ook veranderen. Dit is de reden dat Abrona investeert in innovatie, technologie en wetenschappelijk onderzoek. Dit zijn speerpunten van de organisatie.

In verbinding

"Toezicht houden bij Abrona vraagt om een actieve en betrokken houding. Het is van belang om in contact te blijven met belanghebbenden die belangrijk zijn voor de maatschappelijk opdracht van de organisatie. De toezichthouders kijken samen met de organisatie vooruit. Ze zorgen ervoor dat cliënten de best mogelijke zorg krijgen in een veilige en ondersteunende omgeving."

De Raad van Toezicht van Abrona

zorgt ervoor dat:

- de missie en waarden van Abrona goed naar voren komen en dat ze nageleefd worden;
- alle niveaus van de organisatie bijdragen aan de kwaliteit van leven van de cliënten, zodat zij zoveel mogelijk het gewone leven ervaren;
- Abrona goed inspelt op veranderingen in de samenleving en zich hierop aanpast.

Helikopterview

"Wij staan als toezichthouders op afstand, maar niet te ver."

Om als Raad van Toezicht goed aan te sluiten op ontwikkelingen, moeten de leden weten wat er speelt. Ze moeten begrijpen wat er speelt op de werkvloer van Abrona, in de organisatie en daarbuiten. De toezichthouders zijn onafhankelijk en hebben kennis van en betrokkenheid bij Abrona en haar mensen. De raad werkt samen met de organisatie, bezoekt locaties, overlegt met medezeggenschapsorganen en is aanwezig bij belangrijke gebeurtenissen voor Abrona en de cliënten.

Uniek

"Toezichthouden bij Abrona is zeer waardevol. We richten ons op een groep mensen in een kwetsbare positie. Ze hebben vaak zorg nodig op meerdere leefgebieden." De Raad van Toezicht volgt het maatschappelijke debat, ziet kaders, stimuleert ontwikkelingen en bespreekt dit alles in dialoog met de Raad van Bestuur."



De Raad van Toezicht

- bestaat uit minimaal 4 en maximaal 7 mensen. Zij hebben diverse achtergronden en beschikken over kennis en kunde op verschillende gebieden;
- toetst het beleid van de Raad van Bestuur op maatschappelijke doelstellingen, duurzaamheid, continuïteit en financiële haalbaarheid. Dit betekent dat beleid en strategische keuzes inhoudelijk en financieel worden beoordeeld;
- houdt rekening met de relatie tussen toezicht en maatschappelijke doelstellingen en uitdagingen: regionalisatie en netwerksamenwerking, continuïteit en grenzen aan de zorg, verantwoorde inzet van financiële middelen, belangen belanghebbenden, duurzaamheid en de inbreng medezeggenschapsorganen;
- heeft een goed moreel kompas. In de praktijk komt dit neer op juist en deugdzaam handelen. Vooral als regels ontbreken of regels de overhand nemen en het systeem belangrijker wordt dan het doel;
- wil (morele) dilemma's ontdekken, blootleggen en agenderen. En wil verantwoordelijk en aanspreekbaar zijn als deze zich voordoen in de besturing van de organisatie;
- zoekt, in samenspraak met de bestuurder, naar verdieping en contact in de context van Abrona. Dit gebeurt door te netwerken met cliënten, familie, ketenpartners en andere belangrijke belanghebbenden. Hierbij worden de volgende vragen gesteld: Wat verwachten zij van Abrona en worden zij daarin gekend?

Contact

“Wat het werk van de raad zo mooi maakt, is het contact vanuit oprechte interesse met de cliënten, familie en medewerkers. Dat contact blijft je je leven lang bij. De verhalen maken indruk. Door dit contact begrijp je beter waarom goede zorg en aandacht zo belangrijk zijn. Het abstracte begrip ‘waarde toevoegen’ krijgt dan echt betekenis. Je snapt dan waarom het belangrijk is om te blijven investeren in mogelijkheden.”

De Raad van Toezicht

- verbindt zijn toezichtvisie en rol aan de Governancecode Zorg 2022. Deze toezichtvisie vormt samen met de statuten, het reglement van de Raad van Toezicht, het bestuursreglement, de governancecode en de wet- en regelgeving de basis voor de samenwerking met de Raad van Bestuur;
- gelooft dat reflectie en het evalueren van samenwerking en toezicht leiden tot verbeteringen die de cliëntenzorg, medewerkers, de organisatie en de resultaten ten goede komen;
- beoordeelt de voortgang van strategische doelen en “STIP doelen”: Succesvolle Cliëntenzorg, Tevreden medewerkers, Integere organisatie en Positief resultaat;
- heeft de ambitie om te blijven verbeteren en vernieuwen;
- vindt deskundigheidsbevordering en scholing vanzelfsprekend;
- houdt jaarlijks diverse werkbezoeken;
- voert jaarlijks een zelfevaluatie uit. Belangrijke onderwerpen daarbij zijn: reflectie op het eigen handelen, de samenwerking onderling en met de bestuurder en de kwaliteit van de dialoog.

Klankbord

De Raad van Toezicht is de gesprekspartner van de Raad van Bestuur.

Alles wat Abrona bezighoudt, houdt de raad bezig. Iedere toezichthouder heeft zijn of haar portefeuille. De leden van de raad hebben de taken verdeeld. Dat houdt het werkbaar. Vanuit gezond verstand, eigen expertise en veel vragen, sparren de leden, adviseren en toetsen. Niet alle adviezen worden overgenomen. En dat hoeft ook niet. Maar alles wordt wél gedeeld.”

